



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ที่ ขก ๘๙๕๐๑ / วันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานฝึกอบรมตามคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบรายงานผลการดำเนินงานการฝึกอบรม ฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้จัดการฝึกอบรมตามคู่มือปฏิบัติงาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เพื่อให้พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ปฏิบัติตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้เกิดความโปร่งใส ปราศจากการรับผลประโยชน์ในทางที่มิชอบและแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม นั้น

บัดนี้สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ดำเนินการประชุมให้ความรู้ตามคู่มือดังกล่าว ทั้ง ๒ เรื่องเรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานสรุปผลการดำเนินโครงการ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ).....ผู้รายงาน

(นายสุรเบศร์ ชะรา)

นิติกรชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายสถาพร โสกา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



รายงานการประชุม

ประชุมจำเริญ สี่ภาค พ.ศ. ๒๕๖๗

วันที่ ๑๒ สี่ภาค ๒๕๖๗

ณ ที่ประชุมประจำสัปดาห์ สำนักงานปลัดกระทรวง

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายแทนไท คตวิเชียร	นายก อบต. เจ้าทอง	
2	นายสิริวัฒน์ บุญโต	รองนายก อบต. เจ้าทอง	
3	นายเอก ชำนาญกิจ	รองนายก อบต. เจ้าทอง	
4	นายไพโรจน์ ชำนาญกิจ	เลขาธิการนายก อบต. เจ้าทอง	
5	นายสุภาพร ไชยกิจ	ปลัด อบต. เจ้าทอง	
6	นางสาวสุภาวดี คตวิเชียร	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
7	นายสิริวัฒน์ บุญโต	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
8	นางสาวสุภาวดี คตวิเชียร	นักวิชาการเกษตรชำนาญการ	
9	นายสุภาพร ไชยกิจ	นายช่างโยธา	
10	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
11	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
12	นางสาวสุภาวดี คตวิเชียร	นักวิชาการเกษตร	
13	นางสาวสุภาวดี คตวิเชียร	นักวิชาการเกษตร	
14	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
15	นางสาวสุภาวดี คตวิเชียร	นักวิชาการเกษตร	
16	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
17	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
18	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
19	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	
๒๐	นายสุภาพร ไชยกิจ	นักวิชาการโยธา	



ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
32	นายฉัตรชัย อภินิหาร	ช่าง	
33	นายวิวัฒน์ อภินิหาร	ช่าง	
34	นาย พงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
35	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
36	นาย ไพรัช อภินิหาร	ช่าง	
37	นาย พิเศษ อภินิหาร	ช่าง	
38	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
39	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
40	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
41	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
42	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
43	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
44	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
45	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
46	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
47	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	
48	นาย สุทธิพงษ์ อภินิหาร	ช่าง	

30

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

Handwritten mark

รายงานการประชุมพนักงานส่วนตำบล
วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

เริ่มประชุม

เวลา ๐๙.๓๐ น.

นายแทนไท คณานิตย์ เป็นประธานกล่าวเปิดการประชุม

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. กิจกรรมให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. แนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว.

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา/เพื่อทราบ

ประธาน

- การประชุมวันนี้จะเป็นการให้ความรู้ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล เพื่อวัตถุประสงค์ให้ข้าราชการ พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตระหนักถึงการประพฤติปฏิบัติตน ให้เป็นข้าราชการที่ดี ไม่กระทำการใดๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงต่อหน่วยงานหรือองค์กร และความเป็นข้าราชการที่ดี ทั้งยังต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความระมัดระวังไม่ให้เกิดความผิดพลาด และเกิดการแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ ซึ่งถือว่าเป็นเรื่องที่ร้ายแรง และกระทบต่อความเป็นข้าราชการ จึงอยากให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการวางตัวให้เป็นกลาง และคำนึงถึงผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นสำคัญ ดังนั้น เรื่องที่ ๑ เรื่องให้ความรู้ผลประโยชน์ทับซ้อน ตามคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน นั้น

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่ละความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึงผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิ การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้นการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจมีการทุจริตหรือเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนโดยภาพรวมแล้วมีดังนี้ (๑) การให้บริการ อย่างกระทำการใดๆ แอบแฝงเพื่อให้ตนเองได้ประโยชน์ ไม่มีการเลือกปฏิบัติเพื่อให้ตนเองมีโอกาสเรียกรับผลประโยชน์ (๒) การใช้รถยนต์ของทางราชการ ห้ามมีการนำรถยนต์ส่วนราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน กรณีการไปราชการต้องมีการขออนุญาตใช้รถยนต์จากผู้บังคับบัญชา พนักงานขับรถยนต์ต้องขับรถด้วยความระมัดระวังและลงบันทึกการใช้รถยนต์ด้วย (๓) การใช้สิ่งของทางราชการ

ห้ามมีการนำสิ่งของทางราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน หากมีการฉ้อฉลสิ่งของทางราชการให้มีการควบคุมการยืมให้ถูกต้อง ให้ทุกคนทำงานโดยคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก ส่วนการปฏิบัติงานหรือมาตรการควบคุมความเสี่ยง ให้มีการเสนองานหรือเสนอเรื่องต่างๆ ผ่านผู้บังคับบัญชาตามลำดับเพื่อเป็นการตรวจสอบ กลั่นกรองงานช่วยกัน เพื่อป้องกันความผิดพลาดและอาจถูกตรวจสอบจากหน่วยงานอื่นได้ ทั้งนี้ให้ทุกคนไปศึกษาคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย

เรื่องที่ ๒ มาตรการส่งเสริมปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม จะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการปฏิบัติตัวของข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล ส่งเสริมให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ดังนั้น จึงอยากให้ทุกคนถือปฏิบัติ หากทุกคนกระทำได้อันก็จะสำเร็จลุล่วง หน่วยงานก็ได้รับการยอมรับตามหลักธรรมาภิบาลอย่างแท้จริง ซึ่งทั้ง ๒ เรื่องนี้มีรายละเอียดที่ใกล้เคียงกันอยากให้ทุกคนปฏิบัติตัวให้ดี เป็นแบบอย่างที่ดี คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวมและไม่กระทำการใดๆ ที่ทำให้ตนเองและผู้อื่นเดือดร้อน เพราะทั้ง ๒ เรื่องดังกล่าวเกี่ยวข้องกับวินัยข้าราชการ เพราะฉะนั้นข้าพเจ้าในฐานะผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องส่งเสริมและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย ข้องกันไม่ให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิด หากทุกคนปฏิบัติและรักษาวินัยของข้าราชการอย่างเคร่งครัด ก็จะเป็นการป้องกัน หลีกเลียงการกระทำความผิดวินัยด้วย ทั้งนี้ให้ทุกคนไปศึกษาตามประมวลจริยธรรมด้วย

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ -ไม่มี-

ประธาน

- ถ้าที่ประชุมไม่มีอะไรแล้ว ก็ขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้

ขอปิดการประชุมครับ

ปิดประชุมเวลา ๑๐.๒๐ น.

ลงชื่อ.....ผู้จดยางานการประชุม

(นายสุรเบศร์ ชะรา)

นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้รับรองรายงานการประชุม

(นายสถาพร โสกา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจรายงานการประชุม

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

สรุปผลการดำเนินโครงการ

กิจกรรมอบรมให้ความรู้ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและแนวทางประมวลจริยธรรม
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ให้ข้อมูล

- ๑.๑ ชื่อ นายสุรเบศร์ ชะรา ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
- ๑.๒ สังกัดหน่วยงาน งานนิติกร สำนักงานปลัด อบต.ห้วยทอง

ตอนที่ ๒ ผลการดำเนินโครงการ

๒.๑ วัน เวลา และสถานที่ดำเนินโครงการ

วันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๒.๒ ผู้เข้าร่วมโครงการ

ผู้บริหาร/พนักงาน อบต.ห้วยทอง จำนวน ๔๘ ราย

* รายละเอียดตามบัญชีรายชื่อที่แนบมาด้วย

๒.๓ ผลที่ได้รับจากการจัดโครงการครั้งนี้

๑. พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้ทราบถึงความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งมีอยู่ในรูปแบบต่างๆ และตระหนักถึงการปฏิบัติหน้าที่ที่ต้องคำนึงถึงประโยชน์สาธารณะเป็นหลัก โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการวางตัวให้เป็นข้าราชการที่ดี และการปฏิบัติตนในการรักษาของข้าราชการ

๒. พนักงาน อบต.ห้วยทอง ดำเนินการถูกต้องตามระเบียบและมีความระมัดระวังมากยิ่งขึ้นและมีการรักษาวินัยของข้าราชการเป็นอย่างดี

ตอนที่ ๓ การประเมินสัมฤทธิ์ผลของโครงการ

๓.๑ วัตถุประสงค์

บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการทุกประการ

ไม่บรรลุตามวัตถุประสงค์ของโครงการ เพราะ

๓.๒ เป้าหมาย

บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้

ไม่บรรลุตามแผนที่กำหนดไว้ เพราะ

๓.๓ การเบิกจ่ายงบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๓.๔ ปัญหา/อุปสรรคในการดำเนินงานของโครงการ

ไม่มี

มี (ระบุ)

๓.๕ ความพึงพอใจของประชาชนหรือผู้เข้าร่วมโครงการ

- ผู้เข้าร่วมอบรมมีความเข้าใจและมีความพร้อม ร้อยละ ๘๐

ตอนที่ ๔ ข้อคิดเห็นอื่นๆ เกี่ยวกับการติดตามและประเมินผลโครงการ (โปรดระบุ)

๔.๑ ความต่อเนื่องของโครงการจากปีที่ผ่านมา

๔.๑.๑ ปัญหา/อุปสรรคที่พบในปีที่ผ่านมา

.....ไม่มี.....

๔.๑.๒ การแก้ไขปัญหา/อุปสรรคของปีที่ผ่านมาจากการดำเนินโครงการครั้งนี้

.....ไม่มี.....

๔.๒ ข้อเสนอแนะสำหรับการดำเนินโครงการปีต่อไป

-เห็นควรมีการจัดประชุมให้ความรู้ทุกปี เพื่อให้พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตื่นตัวและตระหนักถึง
การปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง พ.ศ.๒๕๖๗ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนกรณีการเรียกรับ และกรณีการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใด โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดให้ข้าราชการต้องละเว้นจากการแสวงหาประโยชน์ที่มีขอบอาศัยตำแหน่งหน้าที่และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๗/ว ๑๑ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองควรนำแนวทางการดำเนินการดังกล่าวมาปรับใช้เป็นแนวทางในการถือปฏิบัติโดยอนุโลม

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้จัดทำมาตรการ “ส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง” ขึ้น เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองเปิดเผยเป็นการทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงานของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจดูได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานนิติกร สำนักงานปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ..... ผู้เสนอโครงการ

(นายสุรเบศร์ ชะรา)

ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ..... ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสถาพร ไสภา)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ..... ผู้อนุมัติโครงการ

(นายแทนไท คณานิตย์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มาตรการการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยทอง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. ได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ องค์กรการบริหารส่วนตำบลห้วยทองจึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการพัฒนาและส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประทุพทุฒิมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นที่ไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล

๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน


๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. ให้ความรู้/แจกจ่ายให้บุคลากร

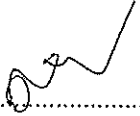
๗. ระยะเวลาดำเนินการ
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

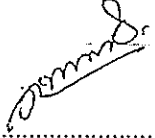
๘. งบประมาณดำเนินการ
ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ
งานนิติกร สำนักงานปลัด อบต.

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์
มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ลงชื่อ.......... ผู้เสนอโครงการ
(นายสุรเบศร์ ชะรา)
ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

ลงชื่อ.......... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสถาพร โสภา)
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ.......... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแทนไท คณานิตย์)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓ ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) โดยกำหนดให้มีการขับเคลื่อนเพื่อดำเนินกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญ (Big Rock) กิจกรรมปฏิรูปที่ ๔ พัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใสไร้ผลประโยชน์ ซึ่งเป้าหมายที่ ๑ ข้อ ๑.๑ “ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)” นั้น

ในการนี้ เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมการปฏิรูปตามแผนการปฏิรูปประเทศข้างต้น สร้างความโปร่งใสภายในหน่วยงาน สร้างค่านิยมในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมสุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จึงประกาศนโยบายให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

โดยมีวัตถุประสงค์ให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดในก่อน/ขณะ/หลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต

ตามแนวทางปฏิบัติดังนี้

๑. ไม่ถามนำถึงการให้หรือรับของขวัญ ของที่ระลึก ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมถึงไม่ให้หรือไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด เนื่องจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วย

๒. ไม่ยินยอมหรือรู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัว ให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดกับผู้ที่มีความเกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน

๓. ในกรณีประสงค์จะแสดงความยินดีหรือความปรารถนาดีในเทศกาลต่างๆ ควรส่งเสริมให้ใช้บัตรอวยพร หรืออวยพรผ่านสื่อออนไลน์แทนการให้ของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด เว้นแต่เป็นสิ่งของเพื่อการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานตามโอกาสและความเหมาะสม เช่น บัตรอวยพร ปฏิทิน ไดอารี่ สมุดบันทึก เป็นต้น

๔. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส พร้อมรับการตรวจสอบจากหน่วยงานภายนอก

จึงประกาศเพื่อทราบโดยทั่วกัน และให้ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนถือปฏิบัติตามนโยบายอย่างเคร่งครัดต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



Announcement of Wathong Subdistrict Administrative Organization
Subject: Policy of not accepting neither gifts nonprofits from performing duties
(No Gift Policy)

Fiscal year ๒๐๒๔

Wathong Subdistrict Administrative Organization has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Wathong Subdistrict Administrative Organization is the good governance organization, I as the President of Wathong Subdistrict Administrative Organization, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance. I hereby pledge that all Wathong Subdistrict Administrative Organization executives and Wathong Subdistrict Administrative Organization officials have intention of not accepting neither gifts non profit from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

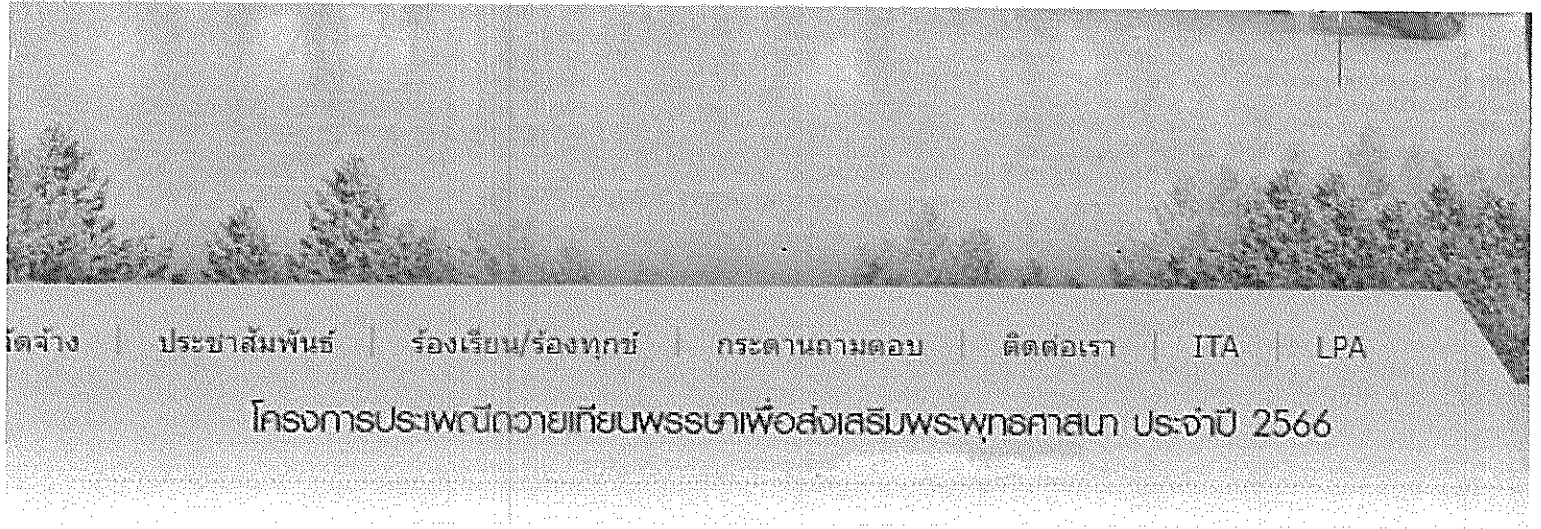
It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January ๒, ๒๐๒๔

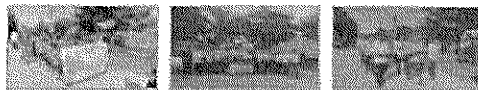
A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Thanthai Kananit'.

(Mr.Thanthai Kananit)

President of Wathong Subdistrict Administrative Organization



113



โครงการประเพณีถวายเทียน ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ชื่อโครงการ “โครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖”

หลักการและเหตุผล

วันเข้าพรรษา เป็นวันที่พระสงฆ์เถรวาทอธิษฐานว่าจะพักประจำอยู่ ณ ที่ใดที่หนึ่งตลอดระยะเวลาฤดูฝน เป็นระยะเวลา ๓ เดือน ตามที่พระธรรมวินัยบัญญัติไว้ โดยไม่ไปค้างแรมที่อื่น หรือเรียกว่า “การจำพรรษา” การเข้าพรรษาตามปกติเริ่มนับตั้งแต่วันแรม ๑ ค่ำ เดือน ๘ ของทุกปี และสิ้นสุดลงในวันขึ้น ๑๕ ค่ำ เดือน ๑๑ หรือ “ออกพรรษา”

ในวันเข้าพรรษา จะมีประเพณีแห่เทียนพรรษา ซึ่งเกิดจากความจำเป็นที่ว่าสมัยก่อนยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เช่นปัจจุบัน ดังนั้น เมื่อพระภิกษุอยู่รวมกันมาก ๆ เพื่อปฏิบัติกิจวัตร เช่น การสวดมนต์ตอนเข้ามิดและพลบค่ำ การศึกษาพระปริยัติธรรม การบูชาพระรัตนตรัย ฯลฯ จำเป็นต้องใช้แสงสว่างจากเทียน ชาวบ้านจึงได้ร่วมกันนำเทียนมาถวายซึ่งช่วงต้นจะถวายเป็นเทียนเล็ก ๆ ธรรมดา ครั้นต่อมาก็ได้มีการมัดเทียนเล็ก ๆ มารวมกันคล้ายต้นกล้วยหรือลำไม้ไผ่แล้วติดกับฐาน ที่เรียกกันว่าต้นเทียน หรือ ต้นเทียนพรรษา และกัวิวัฒนาการมาเรื่อย ๆ จนเป็นเทียนพรรษาอย่างที่เรเห็นกันอยู่ในปัจจุบัน ในความเชื่อของชาวพุทธจะทำเทียนบูชาพระรัตนตรัย โดยเอามาจากรังผึ้งรังต้มเอาขี้ผึ้งมาพันเป็นเทียนเล็ก ๆ เพื่อจุดบูชาพระ และได้ยึดเป็นประเพณีที่จะนำเทียนไปถวายพระภิกษุในช่วงเข้าพรรษา เพื่อปรารถนาให้ตนเองมีสติปัญญาเฉลียวฉลาดดุจดั่งแสงสว่างของ ดวงเทียน ในขณะที่เดียวกันพุทธศาสนิกชนก็ถือโอกาสในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาได้บำเพ็ญกุศล เช่น ทำบุญ ตักบาตร รักษาศีล สวดมนต์ ฟังธรรม เจริญภาวนา ตลอดจนไปศึกษาหาความรู้กับพระภิกษุ ซึ่งต่อมาได้เกิดประเพณีที่นิยมที่ จะให้ลูกหลานไปบวชเรียนในช่วงเข้าพรรษา เพื่อให้ได้ศึกษาพระธรรมคำสั่งสอนของ พระพุทธองค์และได้ฝึกฝนตนเอง สำหรับปัจจุบันได้มีพุทธศาสนิกชนจำนวนหนึ่งที่ถือเอาวันเข้าพรรษาเป็นวันสำรวจพฤติกรรมของตนเองที่ได้ปฏิบัติผ่านมา และตั้งจิตอธิษฐานที่จะลด ละ เลิก สิ่งที่ไม่ดีต่าง ๆ เช่น เลิกเหล้า อดบวหรี การพูดจาหยาบคาย ในช่วงเทศกาลเข้าพรรษาเป็นเวลา ๓ เดือน โดยใช้วันนี้เป็นวันเริ่มต้นในการกระทำดีซึ่งก็นับว่าเป็นระยะเวลาที่ยาวนานเพียงพอสำหรับความตั้งใจสร้างเสริมคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้เกิดขึ้น อันมีอนิสงฆ์ทำให้ตนเอง ครอบคร้วและสังคมเกิดความสุข สงบร่มเย็น

นอกจากนี้ในปี พ.ศ. ๒๕๕๑ รัฐบาลได้ประกาศให้วันเข้าพรรษาเป็น “วันงดดื่มสุราแห่งชาติ” ทั้งนี้เพื่อรณรงค์ให้ชาวไทยตั้งสัจจะอธิษฐานงดการดื่มสุราในวันเข้าพรรษาและในช่วง ๓ เดือน เพื่อส่งเสริมค่านิยมที่ดีให้แก่สังคมไทยสืบไป

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เป็นหน่วยงานที่ใกล้ชิดกับประชาชนในท้องถิ่นมากที่สุด จึงให้ความสำคัญในการส่งเสริม ทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรมและประเพณีท้องถิ่น ซึ่งได้กำหนดภารกิจอำนาจหน้าที่ตามกฎหมาย ดังนี้

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗

มาตรา ๕๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

(๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

(๘) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณีภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

อำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๖ ให้เทศบาล เมืองพัทยา และองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองดังนี้

(๑๑) การบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น

วัตถุประสงค์

- (๑) เพื่อสืบสานและอนุรักษ์ ประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นสืบไป
- (๒) เพื่อส่งเสริมให้พุทธศาสนิกชนได้ร่วมทำบุญและตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันศาสนา
- (๓) เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกท้องถิ่น ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนท้องถิ่น และประชาชนทั่วไป
มีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา
- (๔) เพื่อสร้างสัมพันธภาพที่ดี ระหว่างหน่วยงานและประชาชนในพื้นที่ได้ทำกิจกรรมร่วมกัน
- (๕) เพื่อส่งเสริมค่านิยมให้ประชาชนในพื้นที่ตั้งตีมัสการในช่วงวันเข้าพรรษา

กลุ่มเป้าหมาย

- (๑) คณะผู้บริหาร
- (๒) สมาชิกสภา อบต.
- (๓) พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง
- (๔) ครูผู้ดูแลเด็กและเด็กเล็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก สังกัด อบต.หัว้าทอง
- (๕) ผู้นำชุมชน และประชาชนทั่วไป
- (๖) บุคลากรครู นักเรียน โรงเรียนบ้านหัว้าทอง
- (๗) บุคลากรครู นักเรียน โรงเรียนบ้านพระบาท
- (๘) บุคลากรครู นักเรียน โรงเรียนบ้านห้วยบง
- (๙) บุคลากรครู นักเรียน โรงเรียนบ้านโคกกลางวิทยา
- (๑๐) บุคลากรครู นักเรียน โรงเรียนหนองผักแว่นโป่งสังข์วิทยา
- (๑๑) บุคลากรโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหัว้าทอง
- (๑๒) บุคลากรศูนย์การศึกษาชานอกระบบและการศึกษาตามอัธยาศัยตำบลหัว้าทอง

สถานที่ดำเนินการ

วัดอัมพวัน บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๔ ตำบลหัว้าทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ขั้นตอนการดำเนินการ

- (๑) ประชุมวางแผนการดำเนินโครงการฯ
- (๒) เสนอขออนุมัติโครงการฯ
- (๓) ทำหนังสือเชิญหน่วยงานต่าง ๆ เข้าร่วมโครงการฯ
- (๔) ดำเนินการตามโครงการฯ โดยมีกิจกรรม ดังนี้
 - จัดชบวนแห่เทียนพรรษาและเดินรณรงค์เกี่ยวกับการลด ละ เลิก อบายมุขต่าง ๆ

- ทอดถวายเทียนพรรษา ณ อัมพวัน บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๔
 - ฟังธรรมเทศนา เรื่อง การปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางพระพุทธศาสนา
- (๕) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน
- (๖) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาการดำเนินการ

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖

หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

งบประมาณ

งบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง แผนงานการศาสนา วัฒนธรรมและนันทนาการ งาน ศาสนาและวัฒนธรรมท้องถิ่น หมวด ค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ ตามโครงการถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖ รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

๑. ค่าจ้างเหมาขบวนแห่เทียนพรรษา เป็นเงิน ๘,๐๐๐ บาท
 ๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๘๐ คนๆละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- (๑) สามารถสืบสานประเพณีวัฒนธรรมอันดีงามให้คงอยู่คู่ท้องถิ่นสืบไป
- (๒) พุทธศาสนิกชนตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันศาสนา
- (๓) เกิดความร่วมมืออันดีด้านวัฒนธรรมระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ และประชาชนในพื้นที่
- (๔) ประชาชนในพื้นที่ให้ความสำคัญในการเข้าร่วมกิจกรรมงดตีมสุราในช่วงวันเข้าพรรษา
- (๕) เกิดความรักความสามัคคีของประชาชนในพื้นที่

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวนรินทร์ ไทยจ้อม)

ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา

ความเห็นของผู้อำนวยการกองการศึกษา.....

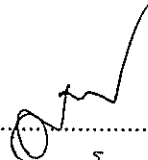
(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นายจิรวัดน์ แพงตา)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ รักษาการแทน


ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง..... บันทึกอนุมัติ
.....

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสถาพร โสภา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง.....
.....

- อนุมัติ
 ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)..... ..... ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแทนไท คณานิตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
 ที่ ขก ๘๔๕๐๔ / วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖
 เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง, ผู้อำนวยการทุกกอง, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง,
 พนักงานจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ด้วยกองการศึกษาฯ และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้รับอนุมัติดำเนินโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖ ในการจัดงานครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง รวมถึงหน่วยงานต่าง ๆ ภาครัฐ/เอกชน/ภาคประชาชน ได้พร้อมใจกันเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อ อนุรักษ์ฟื้นฟูจารีตประเพณี ภูมิปัญญา และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่นและประเทศชาติ ประกอบกับการปรับกระบวนการทัศน์เพื่อพัฒนาศักยภาพของคนไทยให้มีคุณธรรม โดยเน้นเรื่องการนำวิถีทางวัฒนธรรมท้องถิ่นมาปรับใช้ในการดำเนินชีวิตประจำวัน และปลูกจิตสำนึกให้มีความรักมรดก ศิลปะวัฒนธรรมที่สืบทอดกันมาตั้งแต่บรรพบุรุษ และองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง มีหน้าที่สนองนโยบายของรัฐบาล ในการบำรุงรักษา ส่งเสริม สนับสนุนด้านศาสนา ศิลปะจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น ส่งเสริมสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความสามัคคีให้เกิดความสามัคคีและเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับชุมชน จึงได้จัดโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่พฤหัสบดี ที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ นั้น

ดังนั้นเพื่อให้โครงการดังกล่าวดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง, ผู้อำนวยการทุกกอง, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง, พนักงานจ้างเหมาบริการองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เข้าร่วมโครงการ ตามกำหนดการแนบท้ายบันทึกข้อความนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ทพ.ชัช	ศิวาท	ศิวาท	ศิวาท
	บทลิต	อ.พ.ช	
สมิต	อ.กต.	อ.พ.ช	อ.พ.ช
	อ.พ.ช	อ.พ.ช	อ.พ.ช
อ.พ.ช	อ.พ.ช	อ.พ.ช	อ.พ.ช

กำหนดการจัดงานโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

วันพฤหัสบดีที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖




- เวลา ๐๘.๐๐ น. จัดขบวนแห่เทียนพรรษา ณ บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๔
และ จัดขบวนเดินรณรงค์ส่งเสริมพระพุทธศาสนาและงดเหล้าเข้าพรรษา
- เวลา ๐๘.๓๐ น. เคลื่อนขบวนแห่เทียนพรรษาและขบวนรณรงค์งดเหล้าเข้าพรรษา
จากโรงเรียนบ้านโคกกลางวิทยา ไปที่วัดอัมพวัน บ้านโคกกลาง หมู่ที่ ๔
- เวลา ๐๙.๓๐ น. ถวายเทียนพรรษาและผ้าอาบน้ำฝนแด่พระสงฆ์
- เวลา ๑๐.๐๐ น. ฟังธรรมเทศนา เรื่อง การปฏิบัติตนตามหลักคำสอนของพระพุทธศาสนา
- เวลา ๑๑.๐๐ น. เสร็จพิธี

หมายเหตุ : การแต่งกาย สุภาพบุรุษผ้าพื้นเมือง สุภาพสตรีนุ่งผ้าซิ่น ผ้าพื้นเมือง

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2566

ในวันจันทร์ ที่ 31 กรกฎาคม 2566

ณ วัดอัมพวัน บ้านโคกกลาง อำเภอกุเวียง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	จกชัชวาลย์ กว่องขำ	4		
2.	สุนทรภรณ์ อภินันท์	A		
3.	ศิริพร อภินันท์			
4.	จกชัชวาลย์ อภินันท์	4.		
5.	อภินันท์ อภินันท์	A	อภินันท์ อภินันท์	
6.	ศิวพร อภินันท์	111		
7.	พจนันท์ อภินันท์	159		ขาด
8.	ไพรวลี อภินันท์	89		ไพรวลี
9.	ทอชวี อภินันท์	135		
10.	ศิวพร อภินันท์	103		
11.	อภินันท์ อภินันท์	206		
12.	อภินันท์ อภินันท์	40		ขาด
13.	อภินันท์ อภินันท์	266	อภินันท์	
14.	ศิวพร อภินันท์	104	ศิวพร	
15.	อภินันท์ อภินันท์	150	อภินันท์	
16.	อภินันท์ อภินันท์	30	อภินันท์	
17.	อภินันท์ อภินันท์	196	อภินันท์	
18.	อภินันท์ อภินันท์	246	อภินันท์	
19.	อภินันท์ อภินันท์	37	อภินันท์	
20.	อภินันท์ อภินันท์	131	อภินันท์	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
22	ศุภมาส งามวิจิตร			
23	กัญญาณี เชนา			
24	ณัฐพร นนทา			
25	อาน ชนวิ			
26	ศุภมาส อัครวิจิตร			
27	โรสลิลา ลีศรี			
28	นงนุช ศรีทิพย์			
29	นงนุช เชนา			
30	ศุภมาส อัครวิจิตร			165
31	ณัฐพร นนทา			
32	อาน ชนวิ			
33	ศุภมาส อัครวิจิตร			
34	ณัฐพร นนทา			
35	ศุภมาส อัครวิจิตร			
36	ณัฐพร นนทา			
37	ศุภมาส อัครวิจิตร			
38	ณัฐพร นนทา			
39	ศุภมาส อัครวิจิตร			
40	ณัฐพร นนทา			
41	ศุภมาส อัครวิจิตร			
42	ณัฐพร นนทา			
43	ศุภมาส อัครวิจิตร			
44	ณัฐพร นนทา			

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการประเพณีถวายเทียนพรรษา ประจำปี 2566

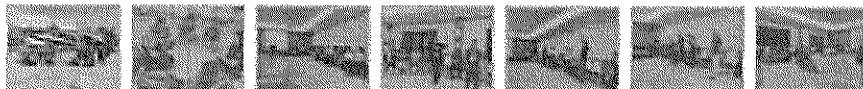
ในวันพฤหัสบดี ที่ 27 กรกฎาคม 2566

ณ วัดอัมพวัน บ้านโคกกลาง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
1.	ด.ศ. วงศ์กร เกี่ยมแก้ว	4	วงศ์กร	
2.	ด.ญ. พิมพ์ดา น้อยคุณ	4	พิมพ์ดา	
3.	ด.ญ. พิมพ์ภัทรา ศาสตร์ราษฎร์	4	พิมพ์ภัทรา	
4.	ด.ญ. พรรณทิมา ปิลาดี	4	พรรณทิมา	
5.	ด.ญ. อริสรา โอดพิมพ์	4	อริสรา	
6.	ด.ช. นนทพัทธ์ เหลาเกตุ	4	นนทพัทธ์	
7.	ด.ช. ปิยะวัฒน์ ภูดีอ้อม	4	ปิยะวัฒน์	
8.	ด.ญ. อรปรีย์มา สร้อยแก้ว	4	อรปรีย์มา	
9.	ด.ญ. มรกต กิ่งแก้ว	4	มรกต	
10.	ด.ช. สุพศิษ เหลาเกตุ	4	สุพศิษ	
11.	ด.ญ. สลิลาทิพย์ สว่าง	4	สว่าง	
12.	ด.ช. ชัยทกร สันโสม	4	ชัยทกร	
13.	ด.ญ. อธิวิมล สันโสม	4	อธิวิมล	
14.	ด.ช. ปราณพนธ์ กลองกลาง	4	ปราณพนธ์	
15.	ด.ช. จันทกานต์ คำยัง	4	ไพฑล	
16.	ด.ช. อานนท์ ไชยศาสตร์	4	อานนท์	
17.	ด.ญ. อริสรา สร้อยแก้ว	4	อริสรา	
18.	ด.ญ. อธิวิมล สร้อยแก้ว	4	อธิวิมล	
19.	ด.ช. ชัยทกร พิมพ์ดี	4	ชัยทกร	
20.	ด.ช. อธิวิมล สร้อยแก้ว	4	อธิวิมล	
21.	ด.ญ. อธิวิมล สร้อยแก้ว	4	อธิวิมล	

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	หมู่	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
22	ด.ญ. สิทธิวิภา ใสขจร	4	สิทธิวิภา	
23	ด.ญ. อธิวิภา ใสขจร	4	อธิวิภา	
24	ด.ช. ปราศุทธิ์ ศรีพันธ์	4	ปราศุทธิ์	
25	ด.ญ. อริษษา อธิขจร	4	อริษษา	
26	ด.ญ. ศิริรัตน์จิรา จันทพันธ์	4	ศิริรัตน์จิรา	
27	ด.ญ. ศิรินุชลักษณ์ รัตตะปะโท	4	ศิรินุชลักษณ์	
28	ด.ญ. ปรางค์ปรียา ใสขจร	4	ปรางค์ปรียา	
29	ด.ช. อรุณวิวัฒน์ ใสขจร	4	อรุณวิวัฒน์	
30	ด.ช. อรุณวิวัฒน์ เวลาภาค	4	อรุณวิวัฒน์	
31	ด.ช. ชัยพัทธ์ ใสขจร	4	ชัยพัทธ์	
32	ด.ช. จักกพันธ์ ใสขจร	4	จักกพันธ์	
33	ด.ช. ชัยวัฒน์ ใสขจร	4	ชัยวัฒน์	
34	ด.ช. อรุณวิวัฒน์ ใสขจร	4	อรุณวิวัฒน์	
35	ด.ช. เมธี ใสขจร	4	เมธี	
36	ด.ญ. กัญชภัฏ ใสขจร	4	กัญชภัฏ	
37	นางสาวณิชา ใสขจร	4		
38	นางสาวณิชา ใสขจร	4		
39	นางสาวณิชา ใสขจร	4		
40	นางสาวณิชา ใสขจร	4		
41	นางสาวณิชา ใสขจร	4	ณิชา	
42	นางสาวณิชา ใสขจร	4		

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้จัดโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง (กระบวนการ Organization Development) ประจำปีงบประมาณ 2567 ณ เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อ.เชียงคาน จ.เลย
วัน ศุกร์ ที่ 2 กุมภาพันธ์ พ.ศ.2567



โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร Organization Development (OD) อบต.หัว้าทอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) เป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร มนุษย์จึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาตลอดเวลาเพื่อให้มนุษย์มีความคิดสร้างสรรค์ (initiative) และสร้างสรรค์สิ่งใหม่ๆ การที่มนุษย์ได้ทำสิ่งใหม่จะเป็นบ่อเกิดทำให้เศรษฐกิจและสังคมเกิดการเปลี่ยนแปลงตามไปด้วย การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการและสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง ในสภาพการณ์ปัจจุบันได้มีการปรับเปลี่ยนบทบาทภารกิจและโครงสร้างของระบบราชการ รวมถึงองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนาปรับปรุงการบริหารงานของบุคลากรในองค์กรให้สามารถรองรับการถ่ายโอนภารกิจ และการบริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลมากที่สุด โดยการบริหารจัดการให้มุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นและประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล

การพัฒนาและยกระดับคุณภาพการดำเนินงานขององค์กรให้มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับว่ามีประสิทธิภาพสามารถควบคุมได้ภายใต้มาตรฐานระบบคุณภาพที่มีการรับรอง “คน” จึงเป็นปัจจัยที่มีความสำคัญจำเป็นอย่างยิ่งต่อความสำเร็จเป็นอย่างยิ่งต่อความสำเร็จของการพัฒนาให้เกิดความรู้ ความเข้าใจ และขึ้นอยู่กับประสบการณ์ของแต่ละบุคคลแต่ประเด็นที่เป็นปัญหาอยู่ในปัจจุบัน การพัฒนาทัศนคติและจิตสำนึกในการทุ่มเทและรักองค์กร การสร้างจิตสำนึกในการทำงานโดยเฉพาะด้านบริการที่เป็นเรื่องเกี่ยวกับอารมณ์และกลไกการทำงานของจิตใจ ซึ่งมีผลโดยตรงต่อประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อการนำทักษะมาประยุกต์ใช้ในการทำงานด้านบริการตามบทบาทหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย หากบุคลากรในท้องถิ่นขาดจิตสำนึกในการอุทิศตนให้กับองค์กรก็ย่อมทำให้ขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหัว้าทอง จึงได้ตระหนักถึงการพัฒนากุศลกร ต้องได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่องเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบันจึงได้จัด “โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development (OD))” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีประสิทธิภาพในการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อให้บุคลากรมีความสุขในการปฏิบัติงาน มีการสื่อสารที่ดีภายในองค์กร
๓. เพื่อให้บุคลากรมีกระบวนการพัฒนาตนเองยอมรับฟังความคิดเห็นผู้อื่น สามารถทำงานเป็นทีมได้
๔. เพื่อให้บุคลากรมีพลังในการทำงานอย่างมีความสุข มีทัศนคติที่ดีต่องาน ผู้บริหาร หัวหน้างาน หน่วยงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้มาใช้บริการ เห็นแก่ประโยชน์สุขของส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

๓.เป้าหมาย

คณะผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้าง ของ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง จำนวน ๔๕ คน

๔.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการฯ
- เชิญวิทยากรและผู้เข้าร่วมฝึกอบรม
- จัดทำเอกสารฝึกอบรม
- ฝึกอบรมโครงการฯ ตามกระบวนการ OD ย่อมาจาก Organization Development หมายถึง การพัฒนาองค์กร
- ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๕.วัน เวลา สถานที่ในการฝึกอบรม

ฝึกอบรมนอกสถานที่ ระหว่าง วันที่ ๑๑-๑๒ เดือน ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

๖.งบประมาณ

งบประมาณจำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังต่อไปนี้
(บัญชีรายละเอียดค่าใช้จ่ายเอกสารแนบท้ายโครงการ)

๗.ผู้รับผิดชอบโครงการ

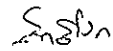
งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

๘.การประเมินผล

จากการประเมินแบบสอบถามก่อน และหลังการฝึกอบรม

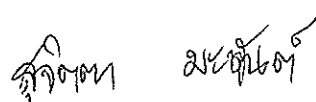
๙.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรในองค์กรมีการทำงานเป็นทีมมากยิ่งขึ้น มีทักษะการสื่อสาร เกิดการประสานงานที่ดี มีการร่วมมือกันมากขึ้น
๒. บุคลากรในองค์กรรู้จักและเข้าใจกันมากขึ้น มีทัศนคติ และความสัมพันธ์ที่ดีต่อกัน
๓. บุคลากรเกิดพฤติกรรมการทำงาน และการบริการที่ดี มีจิตสำนึกที่ดีในการให้บริการ มีความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ของตนเองและองค์กร
๔. ผลการประเมินความพึงพอใจต่อการให้บริการประชาชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ดีมากขึ้น



(นายสิทธิโชค ประเสริฐสุข)
นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ



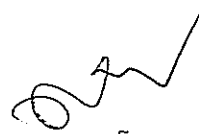
(นางสาวสุจิตตา มหันต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ



(นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์)
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

ผู้เสนอโครงการ



(นายสถาพร โสกา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายแทนไท คณานิตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ผู้อนุมัติโครงการ

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
(Organization Development)

ณ เชียงคานฮิลล์ รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

วันจันทร์ ที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๓.๐๐ น.

- ออกเดินทางจาก อบต.ห้วยทอง

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น.

- ถึงสถานที่ฝึกอบรมพักผ่อนตามอัธยาศัย/ลงทะเบียนฝึกอบรม

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น.

- พิธีเปิดการฝึกอบรม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.

- การบรรยาย ความหมาย ความสำคัญของการสื่อสาร วิธีการสื่อสาร เชิงบวก การรับฟังผู้อื่น การสื่อสารในสถานการณ์ที่ท้าทาย กรณีตัวอย่างการสื่อสารที่ประสบความสำเร็จ

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.

- กิจกรรมรวมพลังสร้างวินัย ปลุกใจจริยธรรม ผ่านกิจกรรม

๑. ยึดมั่นสถาบัน

๒. ซื่อสัตย์ รับผิดชอบ กิจกรรมต่อตะเกียบ

๓. กล้าตัดสินใจ โดยชอบธรรม กิจกรรมชุดเตอร์

๔. ประโยชน์ส่วนรวม กิจกรรมห่าให้

เวลา ๑๒.๐๐ -๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- กิจกรรมรวมพลังสร้างวินัย ปลุกใจจริยธรรม ผ่านกิจกรรม(ต่อ)

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน กิจกรรมแทนแกรม

๖. ปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม กิจกรรมถั่วแห่งความเสมอภาค

๗. สร้างภาพลักษณ์แห่งองค์กรที่ดี กิจกรรมยาพิษ/จับผิด/สร้างโลกใหม่

เวลา ๑๗.๐๐-๑๙.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

กิจกรรมกลุ่มๆ โดยวิทยากรฝึกอบรม การสร้างสัมพันธ์ภาพที่ดีกับผู้อื่น

วันอังคาร ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๐๐ น.

- บรรยายในหัวข้อ การเสริมบุคลิกภาพที่ดี

การเป็นผู้นำและผู้ตามที่ดี

เวลา ๑๐.๐๐-๑๒.๐๐ น.

- กิจกรรมองค์กรแห่งความสุข

-การสร้างทีม/ผู้นำผู้ตาม

-๓ พลัง แห่งการสร้างสุข(ขอโทษ ขอขอบคุณ กำลังใจ)

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น.

- กิจกรรมพหุมุมคิดชีวิตเปลี่ยนและกิจกรรมถอดบทเรียน

เวลา ๑๖.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

- สรุปผลการฝึกอบรมและสะท้อนสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการอบรม

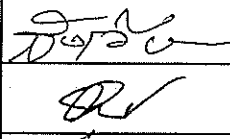
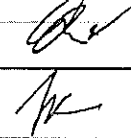
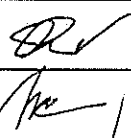
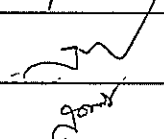
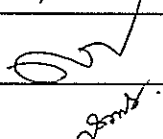
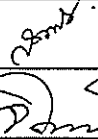
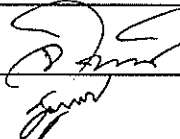

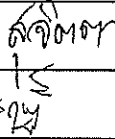
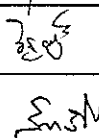
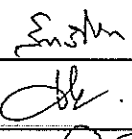
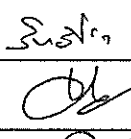

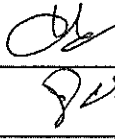
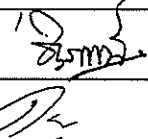
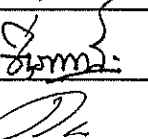
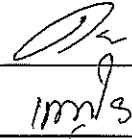
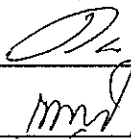
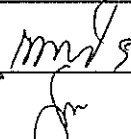
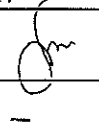
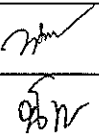
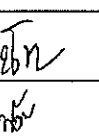
ปิดการอบรมโดย ท่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง เดินทางกลับ อบต.ห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น โดยสวัสดิภาพ

รายชื่อผู้เข้าอบรม

โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Organization Development OD)

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ณ เชียงคานฮิลล์รีสอร์ท อำเภอเชียงคาน จังหวัดเลย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
๑	นายแทนไท คณานิตย์	นายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๒	นายสังเวียน บุญไตรย์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๓	นายอาจ ธาระพงศ์	รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล		
๔	นายไพรวลัย ขาวประสงค์	เลขานุการนายกอบต.		
๕	นายสถาพร โสภา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล		
๖	นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์	นักวิชาการเกษตร		
๗	นายจิรวัดน์ แพงตา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๘	นายสุรเบศร์ ชะรา	นิติกร		
๙	จำเอนอัมพร ชันศิลา	เจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-
๑๐	นางสาวสุจิตตา มะหันต์	นักทรัพยากรบุคคล		
๑๑	ว่าที่ร.ต.รัฐสฤกษ์ พลอยสังวาลย์	นักพัฒนาชุมชน		
๑๒	นายสิทธิโชค ประเสริฐสุข	นักจัดการงานทั่วไป		
๑๓	นายจิตติพล ขวานนท์	นายช่างไฟฟ้า		
๑๔	นางสาวจุฑารัตน์ ทิพย์คำแย	นักวิชาการเงินและบัญชี		
๑๕	นายศุภฤกษ์ หนองเส	นายช่างโยธาชำนาญงาน		
๑๖	นางอรจิตร ชาญจระเข้	ครู ค.ศ.๓		
๑๗	นางเกตศิริ ดอนกันหา	ครู ค.ศ.๑		
๑๘	นายจิรวัดน์ ชมโง	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน		
๑๙	นายปรีชา โทพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	-	-
๒๐	นางสาวพรไพลิน หารจิตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๑	นางนิตติญา รัตนวงษ์	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี		
๒๒	นางสาวพัชรี เงินบุตรโคตร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๒๓	นางสาวชนิดา บุญไตรย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)		

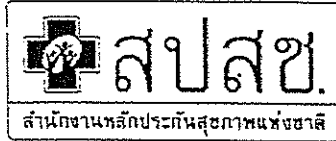
ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๑๑ ธ.ค. ๒๕๖๖	วันที่ ๑๒ ธ.ค. ๒๕๖๖
๒๕	นางสาวนรินทร์ ไทยจ้อม	ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา		
๒๖	นางสาวจาวรรรณ บุญไตรย์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๒๗	นายชาญยุทธ โคตรสุมาตย์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา		
๒๘	นายไกรลาต ขานนท์	พนักงานขับรถยนต์		
๒๙	นายอรรคพล คณานิตย์	คนงาน		
๓๐	นายสำเนียง วงษ์พิมพ์	พนักงานขับรถยนต์	-	-
๓๑	นายศักดิ์ดา เหลลาเกตุ	คนงาน		
๓๒	นางสาวมารีสา คณานิตย์	ผู้ดูแลเด็ก	มารีสา	มารีสา
๓๓	นางสาวเมวิกา บวรบุญนิธิ	ผู้ดูแลเด็ก	เมวิกา	เมวิกา
๓๔	นางสาวจงรักษ์ เหง้าปูน	คนงาน	จงรักษ์	จงรักษ์
๓๕	นายสมโพธิ สิงห์แสง	คนงาน		
๓๖	นายพนม มัตตะปะโท	พนักงานขับรถยนต์	-	-
๓๗	นางนิภาพร แคนสีแสง	ผู้ดูแลเด็ก		
๓๘	นางไกรศรี จันทร์ยวง	สมาชิก หมู่ที่ ๑		
๓๙	นางสาวไพฑูริย์ โทพันธ์	สมาชิก หมู่ที่ ๒		
๔๐	นายณรงค์ ภูเมฆ	สมาชิก หมู่ที่ ๓		
๔๑	นายดิฉฉฉ ฉเลาเกตุ	สมาชิก หมู่ที่ ๔		
๔๒	นางวิไลวรรณ สิงห์แสง	สมาชิก หมู่ที่ ๕		
๔๓	นายองอาจ จันทร์อร่าม	สมาชิก หมู่ที่ ๖		
๔๔	นายประเสริฐ หมั่นทุม	สมาชิก หมู่ที่ ๗		
๔๕	นายสังวาลย์ ชมใจ	สมาชิก หมู่ที่ ๘		
	กลุ่มชุมชน หงวนทาก	รักษา		
	กลุ่มกิตติคุณ สหกรณ์	รักษา		
	เมธีสิทธิ์ อังกรวิภา	ผู้ช่วยรักษา	เมธีสิทธิ์	เมธีสิทธิ์
	พงษ์อภรณ์ ไชยทาก	รักษา		
	ศิริศักดิ์ รัตนกลาง	รักษา	ศิริศักดิ์	ศิริศักดิ์
	วิเชียร ปรียานุสมาน	รักษา	วิเชียร	วิเชียร

ภาพประกอบโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖



ภาพประกอบการเบิกจ่ายค่าสถานที่ฝึกอบรม จำนวน ๒ วัน
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
วันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๖





แบบเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
กองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

เรื่อง ขอเสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการ วิทยุเรียน เข้าใจเพศศึกษา ทางไกลยาเสพติด
เรียน ประธานกรรมการกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
ด้วย หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน (ระบุชื่อ) สภาดึกและเยาวชนตำบลห้วยทอง มีความประสงค์จะจัดทำ
แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม โครงการโครงการ วิทยุเรียน เข้าใจเพศศึกษา ทางไกลยาเสพติด ในปีงบประมาณ
๒๕๖๖ โดยขอรับการสนับสนุนงบประมาณ จากกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วน
ตำบลห้วยทอง เป็นเงิน ๑๖,๙๖๐ บาท (หนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)
โดยมีรายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ดังนี้

ส่วนที่ ๑ : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (สำหรับผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ลงรายละเอียด)

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็กเยาวชน และตามาตราแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมเด็กและเยาวชนแห่งชาติ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๓๗ และมาตรา ๖ (๕) ให้มีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์ แข็งแรง รู้จักป้องกันตนเองจากโรคภัยและสิ่งเสพติด จากปัจจุบันปัญหาเสพติดเป็นปัญหาสำคัญมีผลกระทบและเป็นภัยต่อความมั่นคงของประเทศ ได้กำหนดให้มีการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด เพื่อให้ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องยึดเป็นหลักในการขับเคลื่อนงานยาเสพติด เด็กและเยาวชนเป็นเป้าหมายของกระบวนการยาเสพติด เนื่องจากเป็นวัยที่เอื้อต่อการเข้าไปเกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งปัจจัยจากตนเอง คือ เป็นวัยที่ต้องการเรียนรู้ อายากลอง ต้องการเรียกร้องความสนใจ ต้องการค้นหาสร้างตัวตนสร้างการยอมรับมีแรงผลักดันทางอารมณ์สูง กล้าเสี่ยง กล้าทำสิ่งทำหยา การแก้ปัญหาการแพร่ระบาดของสิ่งเสพติด จะต้องดำเนินการสอนหรือฝึกให้เด็กมีภูมิคุ้มกันทางด้านจิตใจและสามารถเผชิญกับปัญหาต่างๆได้เล็งเห็นถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดโครงการเยาวชนวัยใส ทางไกลยาเสพติดและปัจจุบันสังคมไทยกำลังเผชิญกับปัญหา "วัยรุ่นหญิง" ตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร "เพิ่มสูงขึ้น" และอัตราการตั้งครรรภ์ของหญิงอายุต่ำกว่า ๒๐ ปี จากเป้าหมายของประเทศไม่เกินร้อยละ ๑๐ จะเห็นได้ว่ามีแนวโน้มสูงขึ้น ซึ่งในจำนวนนี้ ร้อยละ ๘๐ เป็นการตั้งครรรภ์แบบไม่ตั้งใจ ซึ่งนำไปสู่การทำแท้งสูงถึงร้อยละ ๓๐ ซึ่งปัจจุบันนี้วัยรุ่นมีอัตราการมีเพศสัมพันธ์สูงมาก แต่มีการคุมกำเนิดน้อย เมื่อรู้ว่าท้อง เด็กหลายคนเครียดถึงขั้นอยากฆ่าตัวตาย อยากทำแท้ง เพื่อหนีปัญหา การตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควร ส่วนหนึ่งของปัญหามาจากการเปิดกว้างอย่างไร้การควบคุมของการสื่อสารและเทคโนโลยี ทำให้เด็กและเยาวชนเข้าถึงสื่อต่างๆได้อย่างไม่จำกัด รวมทั้งผู้ปกครองเอง ไม่มีเวลาดูแลหรือขาดความสามารถในการดูแล เนื่องจากไม่มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีรวมทั้งขนบธรรมเนียม ของท้องถิ่นเองที่มองเรื่องเพศเป็นเรื่องน่าอายทำให้ครอบครัวไม่สามารถให้การดูแลให้คำปรึกษาได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้เกิดปัญหาขึ้น

ดังนั้น สภาดึกและเยาวชนองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้ตระหนักถึงความสำคัญของปัญหาดังกล่าวจึงได้จัดทำ "โครงการ วิทยุเรียน วัยใส เข้าใจเพศศึกษา ทางไกลยาเสพติด" ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น

วัตถุประสงค์/ตัวชี้วัด

๑. เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้ทราบถึงปัญหาและผลกระทบของการตั้งครรรภ์ก่อนวัยอันควรและเรียนรู้เกี่ยวกับเรื่องเพศศึกษา การมีเพศสัมพันธ์อย่างปลอดภัย

๔. เพื่อสนับสนุนนโยบายของรัฐบาลและร่วมแก้ปัญหายาเสพติดในสถานศึกษาและชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม
๕. เพื่อเป็นแบบอย่างในการส่งเสริมสุขภาพ

วิธีดำเนินการ (กิจกรรมที่จะดำเนินการ)

๑. ประชุมสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยทອງที่เกี่ยวข้องเพื่อศึกษาแนวทางในการดำเนินโครงการ
๒. เสนอโครงการและจัดทำแผนการดำเนินงาน
๓. ติดต่อประสานงานกับวิทยากรของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๔. เตรียมสมาชิกสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยทອງ อุปกรณ์ เอกสารต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
๕. เตรียมสถานที่ดำเนินโครงการ วิทยะเรียน วิทยะใส เข้าใจเพศศึกษา ทางไกลยาเสพติด
๖. ดำเนินการตามแผนโครงการ
๗. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานเมื่อเสร็จโครงการ

กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม

- เด็กและเยาวชน จำนวนทั้งสิ้น ๕๐ คน

ระยะเวลาดำเนินการ

- งบประมาณ ๒๕๖๖ (มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

สถานที่ดำเนินการ

ลานกีฬา องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทອງ

งบประมาณ

จากงบประมาณกองทุนหลักประกันสุขภาพระดับท้องถิ่นองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทອງ จำนวน ๑๖,๙๖๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน) รายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

- ป้ายโครงการ	เป็นเงิน ๒๖๐.- บาท
- ป้ายรณรงค์	เป็นเงิน ๑,๕๐๐.- บาท
- อุปกรณ์ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน ๔,๒๐๐.- บาท
- ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๕๐ คน คนละ ๕๐.- บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท
- ค่าอาหารว่าง ๒ มื้อ จำนวน ๕๐ คน คนละ ๒๕.- บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน ๒,๕๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากรบรรยาย ๑ คน จำนวน ๒ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- บาท
- ค่าวิทยากรกลุ่ม ๒ คน จำนวน ๔ ชั่วโมง ชั่วโมงละ ๖๐๐.- บาท จำนวน ๑ วัน	เป็นเงิน ๔,๘๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๖,๙๖๐.- บาท (หนึ่งหมื่นหกพันเก้าร้อยหกสิบบาทถ้วน)

****หมายเหตุ** ทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยกันได้ **

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาและการดูแลเอาใจใส่สุขภาพ ในด้านต่างๆมากยิ่งขึ้น
๒. เด็กและเยาวชนมีความรู้และมีทักษะ ในการจัดการกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับเพศศึกษา
๓. เด็กได้ตระหนักเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดและรู้จักวิธีการป้องกันให้ห่างไกลจากยาเสพติด
๔. เด็กมีพฤติกรรมไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด สามารถปฏิบัติตนในแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในสถานศึกษา และชุมชน

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. เด็กและเยาวชนมีความรู้เกี่ยวกับการรักษาและการดูแลสุขภาพ ในด้านต่างๆมากยิ่งขึ้น
๒. เด็กและเยาวชนมีความรู้และมีทักษะ ในการจัดการกับสถานการณ์ที่เกี่ยวข้องกับเพศศึกษา
๓. เด็กได้ตระหนักเกี่ยวกับโทษภัยของยาเสพติดและรู้จักวิธีการป้องกันให้ห่างไกลจากยาเสพติด
๔. เด็กมีพฤติกรรมไม่เกี่ยวข้องกับยาเสพติด สามารถปฏิบัติตนในแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้อื่น ในสถานศึกษา และชุมชน

ส่วนที่ ๒ : สรุปแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม (ผู้เสนอฯ ลงรายละเอียด โดยในแต่ละข้อย่อยให้เลือกเพียง

๑ รายการที่เป็นรายการหลักสำหรับใช้ในการ จำแนกประเภทเท่านั้น เพื่อให้เจ้าหน้าที่ อปท. บันทึกข้อมูล ลงโปรแกรมกองทุนฯ เมื่อได้รับอนุมัติแล้ว)

๑. หน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน ที่รับผิดชอบโครงการ (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๐)

ชื่อหน่วยงาน/องค์กร/กลุ่มคน องค์กรบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

กลุ่มหรือองค์กรประชาชน สภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยทอง

๒. ประเภทการสนับสนุน (ตามประกาศคณะกรรมการหลักประกันฯ พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๗)

สนับสนุนและส่งเสริมการจัดกระบวนการหรือกิจกรรมสร้างเสริมสุขภาพ และการป้องกันโรคขององค์กร หรือกลุ่มประชาชน [ข้อ ๑๐ (๒)]

๓. กลุ่มเป้าหมายหลัก (ตามแนบท้ายประกาศคณะกรรมการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคฯ พ.ศ. ๒๕๕๗)

กลุ่มเด็กและเยาวชน

๔. กิจกรรมหลักตามกลุ่มเป้าหมายหลัก

กลุ่มเด็กและเยาวชน

ฝึกอบรม/ให้ความรู้/สุขภาพ

ผู้เสนอแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

ลงชื่อ.....^{หน้า}นางชานันท์ คำศรี.....ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวชานันท์ คำศรี)

ตำแหน่ง ประธานสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยทอง

ลงชื่อ.....^{หน้า}นายสถาพร โสภา.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายสถาพร โสภา)

ตำแหน่ง กรรมการและเลขานุการ

ลงชื่อ.....^{หน้า}นายแทนไท คณานิตย์.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายแทนไท คณานิตย์)

ตำแหน่ง ประธานกองทุนหลักประกันสุขภาพตำบลห้วยทอง

แบบลงทะเบียนเข้าร่วม "โครงการวัยเรียน วัยใส เข้าใจเพศศึกษา ห่างไกลยาเสพติด"

สภาเด็กและเยาวชนตำบลหัว้าทอง อำเภอกุเวียง จังหวัดขอนแก่น

วันที่ 22 เมษายน 2566 ณ โรงเรียนบ้านโคกกลางวิทยา

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	อายุ	หมู่ที่	ลายมือชื่อ
1	นุวัฒน์กร ศรีชาติ	นอศ	11	3	นุวัฒน์กร
2	ดิษฐ์พงษ์ คำสี	จิว	18	1	ดิษฐ์พงษ์
3	นรพรธนา ขาแกน	โง่งง	18	8	นรพรธนา
4	อติษฐา อัครจันทร์	อติษฐ	15	8	อติษฐา
5	กนกพร วย่งปัญญา	จิวฟ้าว	13	3	กนกพร
6	พรธิธยา ไชยพิง	114555	15	3	นรธิธยา
7	กชชช ส้วมะลี	ใบหยก	11	3	กชชช
8	ดารารัตน์ อัครราช	โฝม	12	3	ดารารัตน์
9	ศศิมาล เกียรติล้ำ	แยม	17	3	ศศิมาล
10	ณัฏฐา สวัสดิ์	ฟาง	16	3	ณัฏฐา
11	ศศิกาน เพ็ญใจ	อู่หน	18	3	ศศิกาน
12	ศิวนิลาพัชร์ ภูเวง	บุษ	13	3	ศิวนิลาพัชร์
13	ภูวนศ กนกนิตย์	บอล	15	5	ภูวนศ
14	ภัททิยา มณฑา	เกด	12	6	ภัททิยา
15	เบญจกานต์ วัฒนเนติชัย	เฟื่อง	16	6	เบญจกานต์
16	เดววิชัย ชวาวประเสริฐ	เก็ด	11	6	เดววิชัย
17	ณัฐพัชร์ วิจิตรพงษ์	จอย	12	6	ณัฐพัชร์
18	กัญญาภา 66 ปกติ	กุส	11	6	66 ปกติ
19	สุริยาภา ใจรัก	น้ำ	13	6	สุริยาภา
20	ชัชวรินทร์ พิชิตศรี	ฉิว	15	6	ชัชวรินทร์
21	ชญชัช รัตนไชยวัฒน์	ชัช	21	3	ชญชัช
22	พัชรพล เกษมาคง	จิม	15	4	พัชรพล
23	ศรพรพร ภูวนิตย์	ศ	15	4	ศรพรพร
24	ธีรพล ธีรพงษ์	ทอย	15	4	ธีรพล
25	ชลบรีย วัฒนศิริ	ชล	12	4	ชลบรีย

แบบลงทะเบียนเข้าร่วม "โครงการวัยเรียน วัยใส เข้าใจเพศศึกษา ห่างไกลยาเสพติด"

สภาเด็กและเยาวชนตำบลหว้าทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

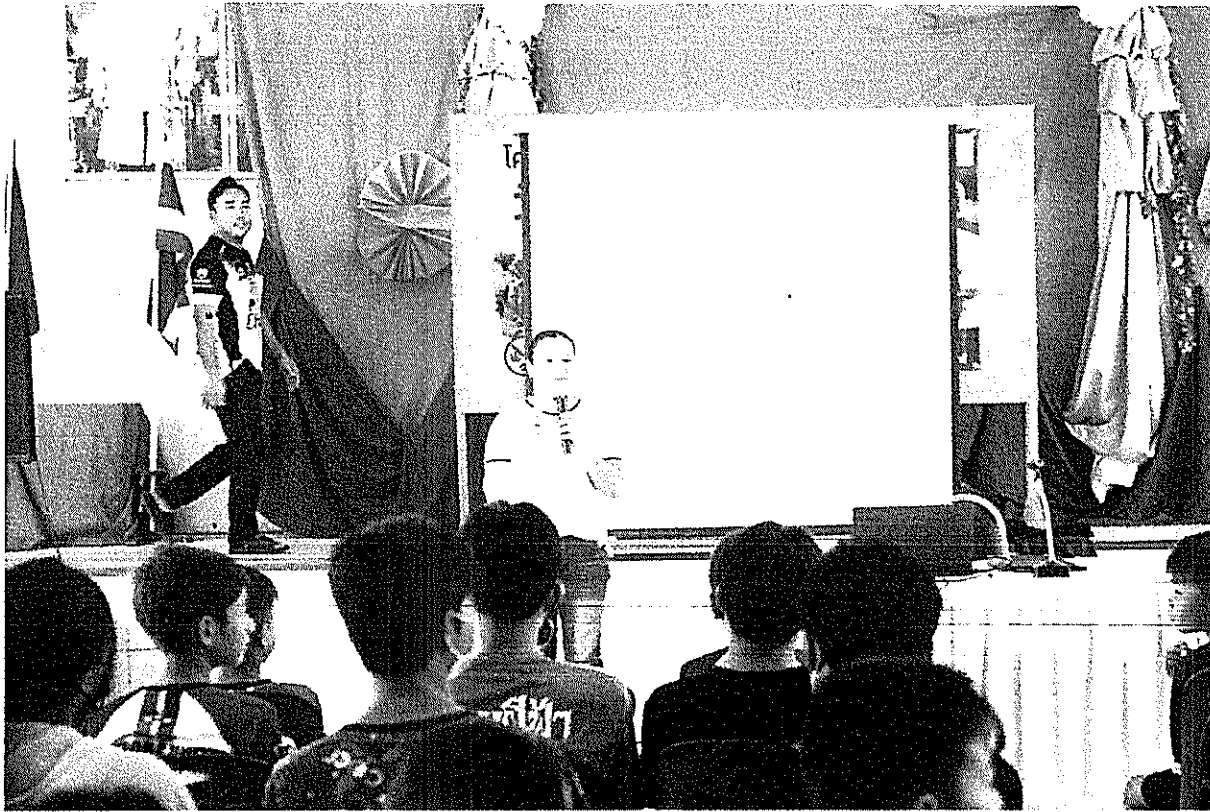
วันที่ 22 เมษายน 2566 ณ โรงเรียนบ้านโคกกลางวิทยา

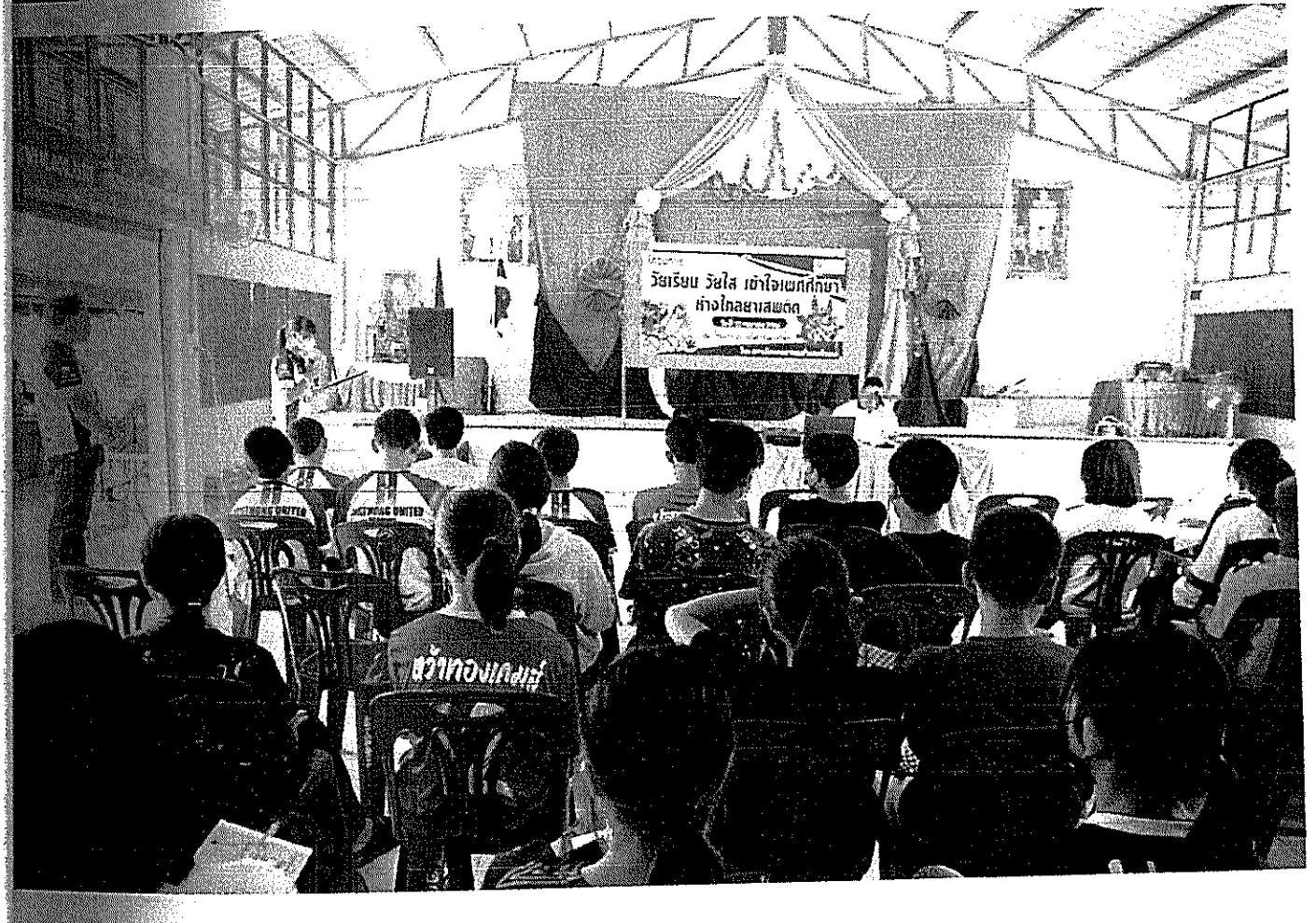
ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ชื่อเล่น	อายุ	หมู่ที่	ลายมือชื่อ
26	สุพิชญ์ ๒๕ ธันวาคม	เขี้ยว	11	4	สุพิชญ์
27	ฉวีพร ๑๐๘ ทุ่งขะลิระวิพร	กัน	12	4	ฉวีพร ๑๐๘ ทุ่งขะลิระวิพร
28	พนรัตน์ นนสิงห์	อู๋	12	4	พนรัตน์
29	หิรัญญา ๒ สีสอนอ้าย	หิรัญญา	13	4	หิรัญญา
30	เมธี สีสอนอ้าย	อู๋	10	4	เมธี
31	นภมล สวัสดิ์	บ๊วย	15	3	นภมล
1	สกลเดือน ขอนเจียง	แพม	13	3	สกลเดือน
3	ศิริวิภาส เข้มหม่อม	ต้นหอม	12	5	ศิริวิภาส
4	วิศวา สาทัด	อู๋	11	5	วิศวา
5	ชวัลรัตน์ ๒๐๖ โฉมวิภาส	ชวัลรัตน์	10	5	ชวัลรัตน์ ๒๐๖
6	ศราวุธ จำปา	เมย์	14	๑	ศราวุธ
7	วิษณุพร ทอนดี	อ้อม	14	4	วิษณุพร
8	ธีรชพร ศุภวิริยะ	บ๊วย	12	4	ธีรชพร
9	เสาวนีย์ สังก	แอม	12	๖	เสาวนีย์
10	กมลรัตน์ กอนาคิน	อู๋	1๑	๑	กมลรัตน์
41	วันวิสา สีจันทร์	ทอฝัน	12	5	วันวิสา
42	ปัทมวรรณ ๒๑๕๒๒๒๒๒๒๒๒	อู๋	12	5	ปัทมวรรณ
43	ณิชาภัทรรัตน์ ศรีสุภา	ป๊อ	12	5	ณิชาภัทรรัตน์
44	ปาริชาติ กอกลาง	อู๋	8	4	ปาริชาติ
45	กมลวิชัย นันทาสี	กมลวิชัย	11	2	กมลวิชัย
46	นภวิภา แซ่สาเกต	นภวิภา	11	4	นภวิภา
47	สุจิตรา คชนานิตย์	สุจิตรา	12	4	สุจิตรา
48	ภัทรพร แซ่ท้าว	ภัทรพร	13	4	ภัทรพร
49	ชัชชา จำปา	ชัชชา	14	๑	ชัชชา
๕๐	อ.ว. สมนัด นอวัง	แพม	14	๔	อ.ว. สมนัด

โครงการวัยเรียน วัยใส เข้าใจเพศศึกษา ห่างไกลยาเสพติด



โครงการวิจัยเรียน วิจัยใส เข้าใจเพศศึกษา ห่างไกลยาเสพติด



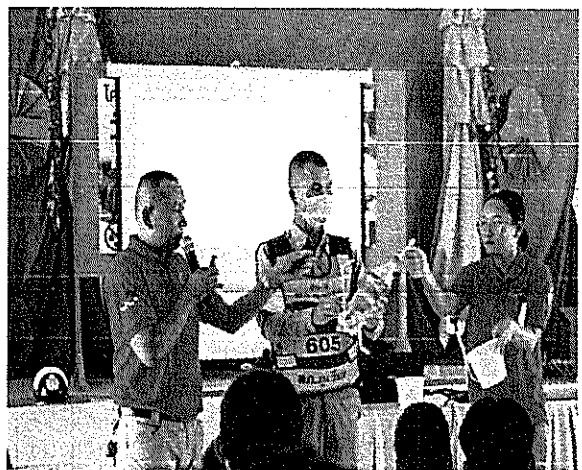
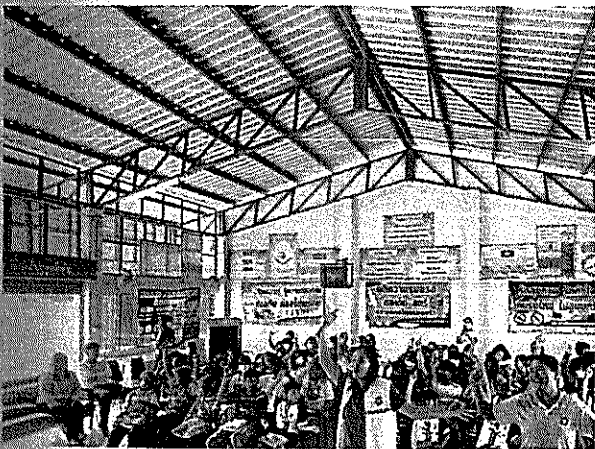
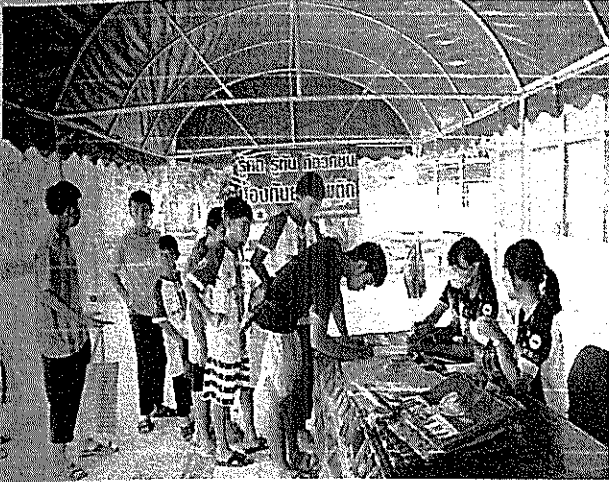




หน้าที่
ช่วยกัน
เรียน
ความ
วงกัน
เสียด
แสดง
เรียน
้วย
ด้วย



๕. ภาพกิจกรรมการดำเนินงาน



ผู้รายงาน

ลงชื่อ ชัชชานันท์

(นางสาวชัชชานันท์ คำศรี)

ตำแหน่ง ประธานสภาเด็กและเยาวชนตำบลห้วยทอง
วันที่-เดือน-พ.ศ.

ด่วนที่สุด

ที่ ขก ๐๖๑๘/ว.๑๗/๕



องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง
เลขที่ 172
วันที่ 31 ม.ค. ๖๖
เวลา 13-50

ที่ว่าการอำเภอภูเวียง
ถนนภูเวียง - กุดฉิม ขก ๔๐๑๕๐

๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

เรื่อง โครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลภูเวียง / นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

ด้วยกระทรวงมหาดไทยแจ้งว่า ได้จัดทำโครงการขับเคลื่อนภารกิจด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงมหาดไทย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กิจกรรมที่ ๑ การขับเคลื่อนเพื่อพัฒนาและยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงมหาดไทยมีความรู้ ความเข้าใจ และดำเนินการตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้อย่างถูกต้อง

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย อำเภอภูเวียงจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มอบหมายเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมฯ ในวันที่พุธที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ผ่านทาง Facebook Live กระทรวงมหาดไทย ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์จังหวัดขอนแก่น www.khonkaen.go.th แบนเนอร์ "ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตจังหวัดขอนแก่น"

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมประชุมตามวัน เวลา ดังกล่าว

- เน้น ๐๗ // จิว พิติน // ๑๖/ นักจัดแถว
ทั่วไป

เรียน นายทก อบต.

ขอแสดงความนับถือ

อำเภอภูเวียง

โดยคุณวิมลรัตน์ กิ่งคำ กิ่งคำ กิ่งคำ

คุณฉิม ๑/ คุณทวิ และ กน. ป้องกัน

ฝึกอบรมคุณทุกที่ ๗.

(ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- เพื่อไปรอดหน้าจก

(นายทวิช หิมพะ)

นายอำเภอภูเวียง

(นางสาวสุพัฒตรา คณานิตย์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ที่ทำการปกครองอำเภอ

กลุ่มงานบริหารงานปกครอง (งานสำนักงานอำเภอ) นายสถาพร โสภา

โทร. ๐-๔๓๒๙-๑๒๒๙

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

31 ม.ค. ๖๖

Handwritten signature



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

ที่ ขก ๘๘๕๐๑/ วันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย สำนักงาน
คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

บัดนี้ได้ประกาศผลการประเมินแล้ว จึงขอรายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖ พร้อมวิเคราะห์ผลการประเมิน (ตามรายละเอียดแนบท้าย) เพื่อพัฒนาจุดบกพร่อง และข้อดีของการ
ดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสุรเบศร์ ชะรา)

นิติกรชำนาญการ

เรียน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสถาพร โสภ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบล

-เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

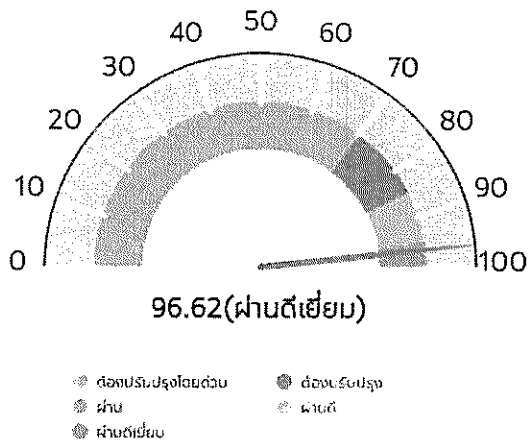


การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

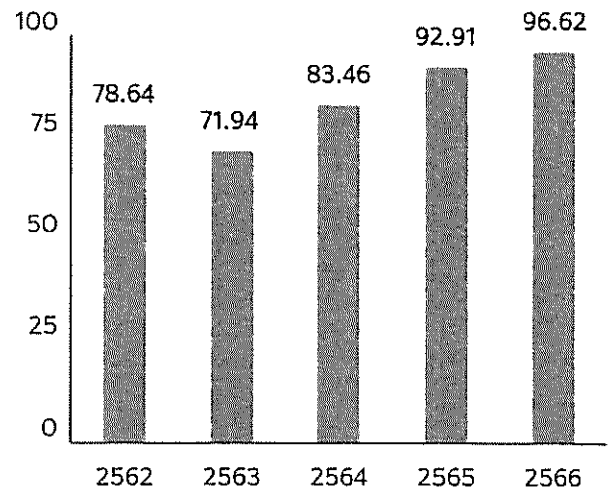
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ผลการประเมินอยู่ในลำดับที่ 1,022 ของหน่วยงานประเภท องค์การบริหารส่วนตำบล

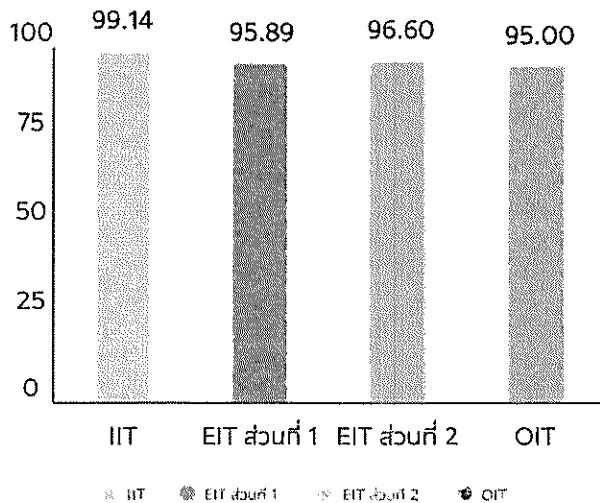
ผลการประเมินในภาพรวม



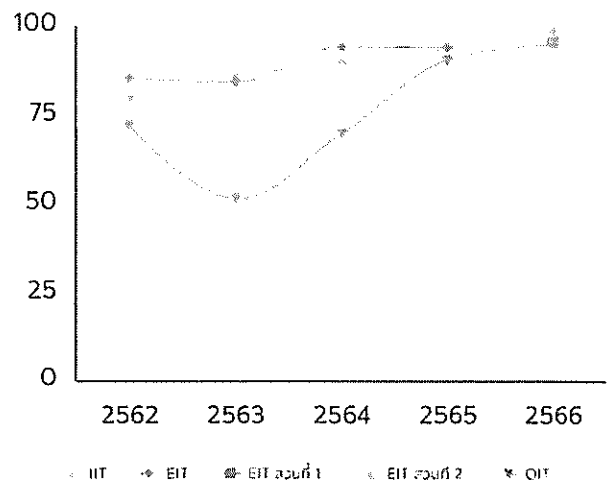
ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



ผลการประเมินรายเครื่องมือ



ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

	การป้องกันการทุจริต	การปฏิบัติหน้าที่	การใช้งบประมาณ
	100.00	100.00	100.00
		50	
การเปิดเผยข้อมูล	90.00		การใช้จ่ายเงิน
		0	95.70
การปรับปรุงการดำเนินงาน	96.11		การให้บริการของราชการ
			100.00
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.03	คุณภาพการดำเนินงาน	การแก้ไขปัญหาการทุจริต
		95.60	100.00

สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ปี 2566

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	100.00
2	การใช้งบประมาณ	100.00
3	การใช้จ่ายเงิน	95.70
4	การให้บริการของราชการ	100.00
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	100.00
6	คุณภาพการดำเนินงาน	95.60
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	97.03
8	การปรับปรุงการดำเนินงาน	96.11
9	การเปิดเผยข้อมูล	90.00
10	การป้องกันการทุจริต	100.00

การวิเคราะห์ผลการประเมิน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ หน่วยงานได้ทำการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง โดยแยกวิเคราะห์เป็นรายประเด็น ดังต่อไปนี้

ประเด็น	ผลการวิเคราะห์
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๑ กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม ไม่มีข้อคำถามใด ต่ำกว่า ๘๕.๐๐ แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มีความเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รับผิดชอบต่อหน้าที่ ไม่มีการเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือ เพื่อสร้างความสัมพันธ์ที่ดีและคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๒ การให้บริการและระบบ E-Service พบว่า หน่วยงานมีการปรับปรุงการปฏิบัติ/การให้บริการให้ดีขึ้น วิธีการขั้นตอน การปรับปรุงการปฏิบัติ/การให้บริการ รวดเร็วขึ้น เปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มีความโปร่งใสในการดำเนินงานให้บริการเป็นไปตามขั้นตอน เป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ มีระบบให้บริการออนไลน์ (E-Service) แต่ทั้งนี้พบว่าผู้ใช้บริการออนไลน์ (E-Service) มีจำนวนค่อนข้างน้อย และผู้รับบริการบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีหรือยังไม่ทราบว่ามีการให้บริการออนไลน์มาใช้ในการดำเนินการ/การให้บริการให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากขึ้น หน่วยงานควรเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การให้บริการผ่านระบบ E-Service และจัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึงและใช้บริการผ่านช่องทางนี้มากยิ่งขึ้น
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	จากผลคะแนนประเด็นที่ ๓ ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ พบว่า หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ เว็บไซต์หน่วยงานและ Facebook

	<p>รวมทั้งมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนควรได้รับทราบอย่างชัดเจนและเป็นปัจจุบัน มีช่องทางให้ประชาชนได้เข้ามาแสดงความคิดเห็นหรือติชมเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน แต่ทั้งนี้ยังมีผู้ใช้บริการส่วนยังไม่ทราบเกี่ยวกับช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน หน่วยงานจึงควรมีมาตรการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้ผู้ใช้บริการเกิดการรับรู้อย่างทั่วถึง</p>
<p>(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๔ กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ พบว่า เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางราย มีการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว ดังนั้นหน่วยงานควรดำเนินการประเมินความเสี่ยงการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตัว กำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงและผลการดำเนินการตามมาตรการที่ได้กำหนดไว้ ควรระบุขั้นตอนหรือแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่างๆ ไว้ อย่างชัดเจนนคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน</p>
<p>(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๕ กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง พบว่า เจ้าหน้าที่บางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ ดังนั้น หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนกรดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณหรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ มีความคุ้มค่าและเกิดผลประโยชน์สูงสุดต่อประชาชน</p>
<p>(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๖ กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล พบว่า หน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม แสดงให้เห็นว่า เจ้าหน้าที่ได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม ได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาอบรม การศึกษาดูงานหรือการให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม การสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง ในหน่วยงาน ไม่มีการเอื้อประโยชน์ให้บุคคลหนึ่งหรือพวกพ้อง ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และรักษามาตรฐานเอาไว้</p>

<p>(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>จากผลคะแนนประเด็นที่ ๗ กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน พบว่าหน่วยงานมีคะแนนอยู่ในระดับดีเยี่ยม มีมาตรการป้องกันการทุจริตที่สามารถป้องกันการทุจริตได้จริง มีมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ใช้เป็นแนวปฏิบัติ มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มีช่องทางการร้องเรียนทุจริต หากพบเห็นการทุจริต สามารถแจ้งทางหน่วยงานให้ดำเนินการตรวจสอบและดำเนินทางวินัยต่อไปได้ ดังนั้นจึงควรดำเนินการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและรักษามาตรฐานเอาไว้</p>
---	--

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองได้นำผลการวิเคราะห์การประเมิน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ในแต่ละประเด็น นำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดเป็นมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ดังต่อไปนี้

ประเด็น	วิธีการนำผลการวิเคราะห์สู่การปฏิบัติ	ขั้นตอนวิธีการปฏิบัติ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาในการดำเนินการ
(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	การปรับปรุงระบบการทำงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานที่โปร่งใสให้แก่เจ้าหน้าที่ในองค์กรและผู้รับบริการ	<ol style="list-style-type: none"> ตรวจสอบและปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นปัจจุบัน ส่งพนักงานเข้าอบรมตามตำแหน่งสายงาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับปรุงการดำเนินงาน ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน การให้ข้อเสนอแนะเพื่อให้อุบลการและสาธารณชนรับทราบ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานดำเนินการผ่านช่องทางต่างๆ เช่นเว็บไซต์ของหน่วยงานให้ประชาชนรับทราบ รายงานผลการดำเนินการในการประชุมประจำเดือน ทุกเดือน 	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๒) การให้บริการและระบบ E-Service	การส่งเสริมการให้บริการผ่านระบบ E-Service พัฒนาและเพิ่มช่องทางการสื่อสารให้มากขึ้นและรูปแบบการนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่ายไม่ซับซ้อน	<ol style="list-style-type: none"> เพิ่ม/พัฒนา/ปรับปรุงช่องทาง E-Service เพื่ออำนวยความสะดวกให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และบริการต่างๆ ได้อย่างสะดวกรวดเร็ว 	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

		<p>๒. จัดทำคู่มือแสดงขั้นตอนการรับบริการผ่านระบบ E-Service</p> <p>๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงกระบวนการหรือการเพิ่มการให้บริการที่มีประสิทธิภาพมากขึ้น .</p>		
(๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผ่านช่องทางออนไลน์ของ อบต.ห้วยทอง เช่น Facebook, Website	ประชาสัมพันธ์ช่องทางออนไลน์ให้ประชาชนได้รับทราบ	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	การจัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง	<p>๑. จัดทำแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง</p> <p>๒. เผยแพร่ข้อมูลแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรภายในได้รับทราบและนำไปปฏิบัติ</p> <p>๓. มีการจัดทำทะเบียนคุมการเบิกจ่ายวัสดุหรือครุภัณฑ์ของหน่วยงาน</p> <p>๔. หน่วยงานจะต้องมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	กองคลัง สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	มาตรการสร้างวินัยทางการเงินและความโปร่งใสการจัดซื้อจัดจ้าง	<p>๑. เน้นการมีส่วนร่วมในการรับรู้และการใช้งบประมาณของ อบต.ห้วยทอง</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามคำสั่งแนะของหน่วยตรวจสอบ</p>	ทุกหน่วยงานของ อบต.ห้วยทอง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗
(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบ การใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การประเมินเลื่อนขั้นเป็นไปด้วยความเป็นธรรม	<p>๑. ประเมินผลการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. ตรวจสอบประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่</p>	สำนักปลัด	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

<p>(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน</p>	<p>๑. มาตรการ No Gift Policy ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่</p> <p>๒. จัดทำมาตรการป้องกันและมีระบบการติดตามตรวจสอบพฤติกรรมกรทุจริตอย่างชัดเจนและเปิดเผย รวมทั้งนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน</p> <p>๓. จัดทำมาตรการดำเนินการจัดการความเสี่ยง การทุจริตประจำปี</p> <p>๔. จัดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรม</p>	<p>๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามเพื่อมุ่งใช้มาตรการ No Gift Policy</p> <p>๒. นำผลการวิเคราะห์ ITA ปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น</p> <p>๓. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนเรื่องจริยธรรมและจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม และ Dos & Don't เพื่อเผยแพร่ให้บุคลากรภายในรับทราบและถือเป็นแนวปฏิบัติ</p> <p>๔. จัดกิจกรรม/โครงการฝึกอบรมสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ</p>	<p>ทุกหน่วยงานของ อบต. ห้วยทอง</p>	<p>๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗</p>
---	---	---	------------------------------------	--

ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทองมีข้อจำกัดในการดำเนินงานดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่บางท่านยังไม่มีความเข้าใจในการปฏิบัติงานและความสำคัญของการประเมิน ITA
๒. การขอความร่วมมือจากประชาชนในการกรอกข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ซึ่งประชาชนบางท่านไม่มีอุปกรณ์สมาร์ตโฟนและไม่มีความชำนาญในการใช้สมาร์ตโฟนอีกทั้งใช้เวลาในการกรอกข้อมูล
๓. คำถามบางข้อมีความเข้าใจที่ซับซ้อนและยากต่อการเข้าใจของประชาชนและเจ้าหน้าที่ อาจทำให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่อาจทำให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่เข้าใจคลาดเคลื่อนได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางในการจัดการกับข้อจำกัด

๑. ประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่และความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
๒. อำนวยความสะดวกในอุปกรณ์เครื่องมือเพื่อให้เกิดการคล่องตัวและสะดวก
๓. อธิบายให้ประชาชนได้เข้าใจแต่ละข้อคำถาม เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแต่ละข้อคำถามอย่างถูกต้อง
๔. ควรจัดสื่อประชาสัมพันธ์ทางสื่อสังคมออนไลน์ทุกช่องทางเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงและเข้าใจต่อความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด ~~องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง~~

ที่ ขก ๘๘๕๐๑ /

วันที่ ๕ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างทุกท่าน

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ได้รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ Integrity and Transparency Assessment : ITA) โดย สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ พร้อมวิเคราะห์ผลการประเมิน (ตามรายละเอียดแนบท้าย) นั้น

ดังนั้นจึงขอประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างทุกท่านทราบ ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อนำไปพัฒนาจุดบกพร่อง และข้อดีของการดำเนินงานเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อบริการประชาชนมากยิ่งขึ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายแทนไท คณานิตย์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

ทนาย

ทนาย

ทนาย
สุวิมล

ทนาย
วิมล

ทนาย

ทนาย
ทนาย

ทนาย

ทนาย

ทนาย

ทนาย