



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.

ที่ ขก ๘๙๕๐๑/๒๕๖๗

วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

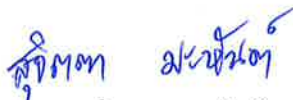
เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น ได้จัดทำนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรมและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล นั้น

ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. จึงขอรายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายบันทึกนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ


(นางสาวสุจิตตา มะหันต์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

- ความเห็น.....


(นางสาวสุพัตรา คณานิตย์)

นักวิชาการเกษตรชำนาญการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

- ความเห็น.....


(นายสถาพร ไส่สา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ความเห็น.....


(นายแทนไท คณานิตย์)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง

รายงานผลการบริหารและพัฒนา
ทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



ขององค์การบริหารส่วนตำบ้าว้าทอง
อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยทอง อำเภอภูเวียง จังหวัดขอนแก่น
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ผลการดำเนินงานโครงการตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๑ การบริหารทรัพยากรบุคคล

เป้าประสงค์ กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ

ตัวชี้วัด การบริหารกำลังคนคุณภาพตามสายงานให้สอดคล้องกับโครงสร้างขององค์กร

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการดำเนินงาน		งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของ อบต.ห้วยทอง ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ อบต.ห้วยทอง ให้เหมาะสม เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการบริหารทรัพยากรของ อบต.ห้วยทอง	๑ พ.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.ห้วยทอง	
๒	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ของ อบต.ห้วยทองให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ของ อบต.ห้วยทอง ให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบัน เพื่อสร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	๒๕ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.ห้วยทอง	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นที่ ๓ มุ่งพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรให้มีมาตรฐานทางวิชาการ

เป้าประสงค์ บุคลากรทุกระดับมีประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนนโยบายขององค์กร

ตัวชี้วัด การพัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีสมรรถนะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ความก้าวหน้า (ร้อยละ) แผน/ผล	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลาในการ ดำเนินงาน		งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (บาท)	เบิกจ่าย	คงเหลือ	หน่วยดำเนินการ	หมายเหตุ
				เริ่มต้น	สิ้นสุด					
๑	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.หัว้าทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เหมาะสม	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ของ อบต.หัว้าทอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาของบุคลากรในหน่วยงาน	๒ ม.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๒	โครงการการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning)	๑๐๐/(๑๐๐)	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรในสังกัดเข้ารับฝึกอบรมตามโครงการการเรียนรู้ตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Lerning) ของทุกสายงานแต่ยังไม่ครบทุกตำแหน่ง	๑ พ.ย. ๒๕๖๖	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๓	ดำเนินการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการประเมินผลพนักงานตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด	๑ เม.ย. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	
๔	ดำเนินการประเมินความพึงพอใจบุคลากร	๑๐๐/(๑๐๐)	มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจด้านสิทธิ สวัสดิการ ความก้าวหน้า	๑ ส.ค. ๒๕๖๗	๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่มี	ไม่มี	สำนักปลัด อบต.หัว้าทอง	